

Escola de Música do Estado de São Paulo - EMESP
Metas Propostas e Resultados Alcançados - Ano 2012

1) Cursos: 1.1) Área de Formação:

Ação	Indicador	Metas Propostas	matriculados	Total de alunos%	Realização	Total de atendimentos	% Realização
FORMAÇÃO CONTINUADA	Número de Alunos Atendidos 1º, 2º e 3º ciclos	620 alunos com bolsas integrais (* É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos)	575		93%	576	93%
FORMAÇÃO AVANÇADA	Carga Horária Número de Alunos Atendidos	6 horas/aulas semanais 280 alunos com bolsas integrais (* É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos)	6		100%	6	100%
CURSOS LIVRES	Carga Horária Número de Alunos Atendidos	6 horas/aulas semanais 700 alunos com bolsas integrais (* É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos)	6		100%	6	100%
			878		125%	1.463	209%
	Carga Horária	2 horas/aulas semanais	2		100%	2	100%
Total de Alunos	1.600 alunos		1.724		108%	2.313	145%

OBSERVAÇÃO: em relação aos números informados, esclarecemos que existem diversos alunos que fazem mais de um curso, totalizando 2.313 atendimentos. Mesmo estando dentro da margem de variação permitida pelo Contrato de Gestão, cabe explicar que, se por um lado a decisão de permitir que um mesmo aluno faça mais de um curso dentro da Escola proporciona àqueles mais interessados um ensino musical intensivo, por outro lado, o custo deste aluno que faz mais de um curso é maior do que daqueles que fazem apenas um curso. Isto justifica financeiramente o número menor de alunos matriculados nos cursos de Formação Continuada (93%). Além disso, essa diferença para menor do número de alunos dos cursos de Formação Continuada e Avançada é compensada pelo maior número de alunos matriculados nos Cursos Livres. Finalmente cabe ressaltar que o número total de alunos matriculados na Escola é de 1.724, o que equivale a 108% da realização da meta de 1.600 alunos.

1.2) Professores

Ação	Indicador	Meta Anual	Resultados Alcançados	% Realização	
Atribuição de horas-aula aos professores da EMESP	Quantidade de horas-aula	92.340(*) É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	Horas atribuídas	92.340	100%
			Horas pagas	90.460	98%

Justificativa para Atribuição de Hora-Aula aos Professores da EMESP: A atribuição de horas-aula a professores durante o ano de 2012 foi de 92.340. Os números informados nos relatórios trimestrais anteriores foram os das horas efetivamente pagas a cada trimestre. O total de horas pagas em 2012 totalizou 90.460, número este que está dentro da margem permitida pela meta. A diferença entre horas atribuídas e horas pagas se deve aos descontos das faltas e atrasos dos professores.

1.3) Atividades Extracurriculares

Ação	Indicador	Meta Anual	Resultados Alcançados	% Realização
Master Classes E Workshops	Número de participantes total	300(*) É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	3.546	1182%
	Quantidade de Workshops/Palestras	24(*) É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	213	888%
Concertos, Shows E Audições	Número de participantes total	270(*) É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	4.514	1672%
	Número de Apresentações	18(*) É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	92	511%
ENCONTROS	Número de participantes total	70(*) É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	1.967	2810%
	Número de Apresentações	2	2	100%
Programa de Professores Convidados	Número total de atendimentos nas atividades dos professores convidados	100(*) É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	1.204	1204%
	Número de professores nacionais convidados	1(*) É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	5	500%
	Número de professores internacionais convidados	2(*) É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	9	450%
Ajuda de Custo Para Alunos Emesp	Número de alunos beneficiados	60(*) É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	101	168%

Justificativa Para Master Classes: a quantidade de ações é superior à meta estabelecida pois foram feitas parcerias com a Sociedade de Cultura Artística e Mozarteum Brasileiro, que possibilitaram diversas Master Classes oferecidas gratuitamente à EMESP. Além dessas ações foram realizadas Master Classes com recursos da Rouanet (Pronac 1111058 Plano anual EMESP), que não oneraram o Contrato de Gestão.

Justificativa para Concertos, Shows e Audições: os números apresentados são superiores à meta estabelecida, pois aqui estão contabilizados todos os concertos de alunos durante o 4º trimestre de 2012, concertos estes que não oneraram o Contrato de Gestão por serem apresentações organizadas no Auditório da EMESP, i.e., sem custos artísticos ou de produção.

Justificativa para Encontros: No Encontro de Música Antiga foram feitas 21 Master Classes com o total de 166 atendimentos e 4 concertos (2 na Pinacoteca e 2 no Santuário Sagrado Coração de Jesus) com público de 1.630 pessoas. No Encontro de Música Popular foram feitos 11 Workshops com o total de 171 atendimentos.

Justificativa para Programa de Professores e Convidados: A superação das metas foi possível pois usamos recursos captados pela Rouanet (Pronac 1111058 Plano anual EMESP), que não oneraram o Contrato de Gestão.

Explicação para Ajuda de Custo Para Alunos Emesp: De acordo com a verba disponível para atendimento dos alunos, os cadastros sociais foram reavaliados e outros 41 (quarenta e um) alunos foram assistidos durante o ano de 2012. Sendo assim, 86 alunos receberam o valor integral, equivalente ao que utilizaram com transporte para frequentar a EMESP, e 15 alunos receberam valores parciais, de acordo com a necessidade individual apresentada em entrevista social e análise de cadastro socioeconômico.

2) Área de Difusão: 2.1) Corpos Musicais Bolsistas

Ação	Indicador	Meta Anual	Resultados Alcançados	% Realização
CORAL DO ESTADO DE SÃO PAULO	Número mínimo e máximo de Concertos por ano	08	12	150%
	Público Presente	1.800	2.572	143%
ORQUESTRA SINFÔNICA JOVEM DO ESTADO DE SÃO PAULO	Número mínimo e máximo de Concertos por ano	10	19	190%
	Público Presente	2.400	12.724	530%
BANDA JOVEM DO ESTADO DE SÃO PAULO	Número mínimo e máximo de Concertos por ano	08	14	175%
	Público Presente	1.800	7.709	428%
ORQUESTRA JOVEM TOM JOBIM	Número mínimo e máximo de Concertos por ano	08	13	163%
	Público Presente	1.800	7.465	415%

Justificativa Coral do Estado de São Paulo: A superação das metas foi possível pois usamos recursos captados pela Rouanet (Pronac 1111058 Plano anual EMESP), que não oneraram o Contrato de Gestão.

Justificativa Orquestra Sinfônica Jovem do Estado de São Paulo: A superação das metas foi possível pois usamos recursos captados pela Rouanet (Pronac 1111058 Plano anual EMESP), que não oneraram o Contrato de Gestão.

Justificativa Banda Jovem do Estado de São Paulo: A superação das metas foi possível pois usamos recursos captados pela Rouanet (Pronac 1111058 Plano anual EMESP), que não oneraram o Contrato de Gestão.

Justificativa para Orquestra Jovem Tom Jobim: A superação das metas foi possível pois usamos recursos captados pela Rouanet (Pronac 1111058 Plano anual EMESP), que não oneraram o Contrato de Gestão.

2.2) Grupos Artísticos

Ação	Indicador	Meta Anual	Resultados Alcançados	% Realização
Grupos Artísticos de Alunos da Emesp Tom Jobim	Número de concertos por ano	10(*) É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	33	330%
	Público Presente	400(*) É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	6.797	1699%
	Número de alunos envolvidos	200(*) É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	227	114%

Descrição dos Grupos Artísticos: Orquestra de Cordas, Orquestra Sinfônica Juvenil, Grupo de Percussão Erudito, Grupo de Percussão Popular, Orquestra de Música Brasileira, Big Band, Grupo de Choro, Camerata de Violões, Grupo Contemporâneo, Coral Juvenil, Madrigal, Grupo Vocal, Orquestra de Sopros. **Justificativa:** A superação das metas foi possível pois usamos recursos captados pela Rouanet (Pronac 1111058 Plano anual EMESP), que não oneraram o Contrato de Gestão.

3) Pesquisa de Qualidade

Ação	Indicador	Meta Anual	Resultados Alcançados	% Realização
Realização da Pesquisa	Monitorar o índice de satisfação com os serviços prestados por amostragem	1	0	0%

Justificativa Para Pesquisa: A Pesquisa não foi realizada em 2012, pois não houve repasse de recursos da SEC para a execução desta meta condicionada.

4) Capacitação

Ação	Indicador	Meta Anual	Resultados Alcançados	% Realização
Capacitação de Colaboradores Da EMESP	Número de beneficiados	5% dos colaboradores	13	100%

5) Finanças: 5.1 Captação de Recursos

Ação	Indicador	Meta Anual	Resultados Alcançados	% Realização
Captação de Recursos	Recursos captados	R\$ 2.500.000,00	R\$ 2.900.000,00	116%

5.2 Equilíbrio Econômico Financeiro

Ação	Indicador	Meta Anual	Resultados
Alcançados	Acompanhar e viabilizar o pagamento das despesas contratadas da organização	Índice de liquidez seca (Ativo Circulante/Passivo Circulante)	Igual ou maior que 1 ao final do ano
		Relação receitas totais / despesas totais	Igual ou maior que 1 ao final do ano
	Otimizar o uso dos recursos disponíveis	Despesas com colaboradores da área meio / despesas com total de funcionários	Menor que 0,3

6) Gestão Arquivística de Documentos:

Ação	Indicador	Meta Anual	Resultados Alcançados
Realizar a Manutenção da Tabela de Temporalidade e do Plano de Classificação, conforme o Decreto nº 48.897, de 27 de Agosto de 2004 e suas alterações no Decreto nº 51.286, de 21 de Novembro de 2006	Levantamento e elaboração da relação de documentos	Manutenção	100%
	Quantidade de Funcionário	1	100%
Realizar a manutenção da organização e adequação dos termos documentais, conforme plano de Classificação e Tabela de Temporalidade	Ordenação e registro das séries documentais	Manutenção	100%
	Relação de documentos	2	2

(*) Tendo como indicador a entrega da relação dos documentos diversos para eliminação divididos em duas etapas para este primeiro semestre de 2012, a primeira entrega para o mês de Março e o complemento para o mês de Junho. **Observação:** A relação de documentos para eliminação foi apresentada à SEC mediante o Ofício nº 132/2012. São Paulo, 31 de janeiro de 2013. **Rosane Ghedin** - Diretora Presidente

GURI SANTA MARCELINA - METAS PROPOSTAS E RESULTADOS ALCANÇADOS - ANO 2012

Ação	Indicador	Metas Propostas	Resultados Alcançados	% Realização
Manutenção e Gerenciamento dos Polos do GURI da Capital e Grande São Paulo em parceria com Prefeituras e Entidades	Nº de polos gerenciados	50 (*) É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	46	92%
	Nº de alunos	13.500 (*) É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos nºs estabelecidos	15.108	112%

POLOS: CEU Alvarenga; CEU Campo Limpo; CEU Casa Blanca; CEU Cidade Dutra; CEU Inácio Monteiro; CEU Jambuí; CEU Meninos; CEU Navegantes; CEU Pêra Marmelo; CEU Perus; CEU Pq. São Carlos; CEU Pq. Veredas; CEU Rosa da China; CEU São Mateus; CEU São Rafael; CEU Vila Atlântica; CEU Vila Curuçá; ACETEL; Achiroptia; Amácio Mazzaropi; AME Osasco; Arujá; Biritiba Mirim; Brooklin; Casa da Solidariedade I; Casa da Solidariedade II; Casa de Cult. de M'Boi Mirim; Casa de Cultura da Penha; CCA Itaquera; Comunidade Harmonia; Embu Guaçu; Espaço Aberto Jd. Miriam; Guararema; Itaquaquecetuba; Julio Prestes; Obra Social Dom Bosco; Of. de Artes Morumbi; Osasco; PEFI Imigrantes; Pirapora do Bom Jesus; Poá; Ponte Brasilândia; Santa Clara e São Francisco; Santa Cruz - Guarulhos; Santana de Parnaíba; Santo André. **Justificativa para Número de Polos Gerenciados e Número de Alunos:** Diante do atendimento integral da meta de número de alunos alcançada e ultrapassada nos 3º e 4º trimestres (112% da meta), e por estarmos dentro da variação permitida para o número de polos gerenciados (92% da meta), além de já termos atribuído o total de horas-aula permitido por este Contrato de Gestão, a Organização Social decidiu não abrir mais polos, priorizando uma maior qualidade de atendimento dos alunos nos 46 polos gerenciados.

2) Capacitação: 2.1) Capacitação da Equipe

Ação	Indicador	Metas Propostas	Resultados Alcançados	% Realização
Capacitações semi-presenciais ou presenciais promovidas pelo GURI	Número de funcionários	396 horas	411	104%
		Número de colaboradores capacitados - área fim	237	105%
		Número de colaboradores capacitados - área meio	23	105%
		Somatória dos colaboradores capacitados de todas as áreas	260	105%

2.2) Capacitações Presenciais Externas

Ação	Indicador	Metas Propostas	Resultados Alcançados	% Realização
Capacitações presenciais externas (inclusive em parceria com instituições de ensino)	Número de funcionários capacitados	Pelo menos 10% dos funcionários	41	108%

Observação: A meta foi atingida sem que houvesse desequilíbrio no orçamento da rubrica de capacitação de colaboradores do GURI.

2.3) Capacitações de Grande Porte

Ação	Indicador	Metas Propostas	Resultados Alcançados	% Realização
Capacitações de Grande Porte (Seminários, Congressos, Encontros, etc) promovidas pelo GURI	Número de ações de capacitação	1	1	100%
		Horas totais de capacitação do evento	24 horas	24

A capacitação foi realizada de 6 a 8 de Fevereiro de 2012, no Auditório do Instituto de Artes da UNESP, com carga horária de 24h. Participantes: 223 professores; 3 estagiários; 30 monitores de polo; 28 agentes de apoio; 29 assistentes

Continua...

Continuação...

sociais; 20 equipe da Sede; 3 produtores; 2 montadores e 2 motoristas.

2.4) Encontros:

Ação	Indicador	Metas Propostas	Resultados Alcançados	% Realização
ENCONTROS PROMOVIDOS PELO GURI	Número de ações de capacitação	2	2	100%
	Horas totais por evento	12 horas	43	358%

Justificativa: O número de horas do 2º Encontro ultrapassou a meta estabelecida, pois utilizamos recursos da Rouanet para incrementar a ação. Dessa forma, não oneramos os recursos do Contrato de Gestão com a superação desta meta.

3) Finanças: 3.1 Captação de Recursos:

Ação	Indicador	Metas Propostas	Resultados Alcançados	% Realização
Captação de Recursos	Receitas próprias para aplicação no programa	R\$ 1.877.273,00	R\$ 2.077.273,00	111%

3.2 Equilíbrio Econômico Financeiro:

Ação	Indicador	Metas Propostas	Resultados Alcançados	% Realização
Acompanhar e viabilizar o pagamento das despesas contratadas da organização	Índice de liquidez seca (Ativo Circulante/Passivo Circulante)	Igual ou maior que 1 ao final do ano	1,56	1,23
	Relação de receitas totais/despesas totais	Igual ou maior que 1 ao final do ano	1,23	0,12
Otimizar o uso dos recursos disponíveis	Despesas com colaboradores da área meio / despesas totais (área fim + área fim)	Menos que 0,3	0,12	

4) Comunicação e Desenvolvimento Institucional

Ação	Indicador	Metas Propostas	Resultados Alcançados	% Realização
Circulação de newsletter eletrônica	Edições da newsletter	9	10	111%
	Anúncios publicados	10	23	230%
Sinalização dos polos	Instalação e manutenção de placas ou banners de identificação	100%	100%	100%
	Atualização periódica da ferramenta e das informações veiculadas	Manutenção	100%	100%
Criação de materiais de divulgação e peças institucionais	Produção e distribuição dos materiais gráficos em geral	100%	100%	100%

Justificativa para Newsletter: A publicação da Newsletter de dezembro foi um balanço das atividades do ano de 2012. A superação da meta não significou despesas além das previstas no Contrato de Gestão. **Justificativa para Publicação de Anúncios:** A meta de publicação de anúncios foi excedida por serem os referidos anúncios acima da meta pagos com recursos provenientes de patrocínio (Lei Rouanet). **Justificativa para Sinalização Dos Polos:** O Guri conta com sinalização em todos os polos, com atualização constante de banners, faixas, cartazes e murais que ficam instalados de forma permanente em pontos de circulação nos espaços exclusivos onde atua. Naquelles polos em que o Programa compartilha espaços coletivos das entidades, nas quais vários outros projetos são desenvolvidos juntamente com o Guri, as peças de sinalização como banners e faixas são mantidas exclusivamente nos dias e horários em que o programa funciona.

5) Organização Administrativa e Ferramentas de Gerenciamento

Ação	Indicador	Metas Propostas	Resultados Alcançados	% Realização
Informatização do GURI	Manutenção de equipamentos de informática	80%	100%	125%
	Sistema Integrado de Informações	80%	98%	123%
Realização de Pesquisa	Pesquisa realizada	1	1	100%
Manutenção de Comissão Técnica	Comissão constituída	1	1	100%
Manutenção de uma oficina de conserto de instrumento	Oficina em atividade	1	1	100%
Promover Curso de Luteria	Alunos atendidos	12	12	100%

Comissão Técnica: Giuliana Frozoni, Marta Bruno, Ricardo Appezato e Valéria Zeidan. Consultores Pedagógicos: Yara Caznók, Assessora; Ana Valéria Poles, contra-baixo; Carlos Eduardo di Stasi, percussão; Daniel Richard Havens, trompa; Dárcio Gianelli, trombone; Erik Heimann Pais, saxofone; Fábio Presgrave, violoncelo; Fernando Luis Dissenha, trompete; Sérgio Burgani, clarinete; Teresa Longatto, canto; Marcos Khiehl, flauta; Dario Sotelo, prática de banda e de cordas; Paulo Braga, consultor para os pianistas; Michele Agnes, teoria e iniciação musical; Vítor Gabriel, coral. **(*) Justificativa Para Informatização Dos Polos:** A situação da informatização é a seguinte: 1) Conexão com internet: 98% dos polos atendidos; 2) Sistema WAE: 98% dos polos atendidos; 3) Relógios de ponto: 89% dos polos atendidos; 4) Impressoras: 100% dos polos atendidos; 5) Telefones: 98% dos polos atendidos. **Justificativa Para Pesquisa:** A pesquisa de opinião foi realizada pelo Instituto Datafolha e teve as entrevistas encerradas no dia 07/12. A tabulação dos dados está sendo realizada e será entregue ao final do mês de janeiro de 2013. Os 46 polos de ensino participaram do universo da pesquisa.

6) Atendimento Ao Aluno: 6.1 Inclusão Sociocultural

Ação	Indicador	Metas Propostas	Resultados Alcançados	% Realização
Integração do GURI a diversas entidades de Ação Social da Sociedade Civil	Entidades envolvidas	300	466	155%
	Polos atendidos	100%	100%	100%
Monitoramento da frequência das crianças e adolescentes matriculados	Oficinas	534	1.009	189%
	Número total de participantes	8.010	17.492	218%
Trabalho com as famílias das crianças e adolescentes	Reuniões	375	435	116%
	Número total de participantes	5.625	6.805	121%
Atividades culturais	Polos atendidos	100%	100%	100%
	Ações realizadas	80	89	111%
Intercâmbio entre os polos	Encontros realizados	26	26	100%
	Participação de polos por encontro	2 a 4	5	125%

Justificativas Integração Com Entidades: Mantivemos as 310 parcerias efetuadas em 2011, bem como inserimos 22 novas parcerias estabelecidas no 1º trimestre, 93 no 2º trimestre, 30 no 3º trimestre e 11 no 4º trimestre de 2012, totalizando 466 parcerias. **Justificativa Ações Socioeducativas:** A superação da meta de realização das atividades socioeducativas foi atingida em função dos aportes recebidos do FUMCAD, bem como da Rouanet. Portanto não houve gastos adicionais ao Contrato de Gestão. **Justificativa Trabalho Com as Famílias:** Tivemos nossa meta de atividades socioeducativas junto às famílias superada em 16%. Tal resultado aconteceu em função das demandas apresentadas. Não houve a necessidade de trabalhos mais específicos, portanto, cabe dizer que não houve gastos adicionais ao Contrato de Gestão. **Justificativa Atividades Culturais:** A superação da meta não significou despesas além das previstas no Contrato de Gestão.

6.2 Ensino Musical:

Ação	Indicador	Metas Propostas	Resultados Alcançados	% Realização
Avaliação e aperfeiçoamento do sistema de ensino musical	Manutenção do programa padrão de ensino	100%	100%	100%
	Constituição e ampliação do acervo de consulta	Polos atendidos	100%	100%
Circuito de difusão de aulas-espetáculo	Espectáculos efetuados	40(*)É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	50	125%
	Número de alunos atendidos	4.000(*)É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	11.104	278%
Workshops e Master Classes	Atividades Realizadas	70(*)É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	74	106%
	Número de alunos atendidos	350(*)É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	1.094	313%
Grupos Infanto-Juvenis de difusão artístico-pedagógica: Orquestra Sinfônica, Orquestra de Cordas, Banda Sinfônica, Camerata de Violões e Coral.	Concertos Realizados	28 (*)É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	43	154%
	Número de alunos atendidos	305(*)É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	296	97%
Grupo de Polo de difusão artístico-pedagógico	Concertos Realizados	18(*)É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	43	239%
	Número de alunos atendidos	450(*)É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	1.354	301%
Bolsa auxílio	Número de alunos atendidos	305(*)É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos números estabelecidos	296	97%
Atribuição de horas-aula para professores	Quantidade de hora-aula	181.440(*)É considerada meta atingida a variação de 80% a 120% dos n°s estabelecidas	181.440	100%
		Horas atribuídas pagas	175.681	97%

Justificativa para Aula Espetáculo: A superação da meta estipulada para público presente aos concertos pode ser justificada pela qualidade da programação oferecida. A superação da meta de concertos foi possível devido aos recursos captados pela Lei Rouanet. **Justificativa Para Workshops E Master Classes:** A superação da meta foi possível devido aos recursos captados pela Lei Rouanet. **Justificativa Para Grupos De Polo:** A superação da meta foi possível devido aos recursos captados pela Lei Rouanet. **Justificativa Para Bolsa Auxílio:** No início de cada ano letivo é feito processo seletivo para os alunos integrantes dos Grupos Infantis e Juvenis, os quais são contemplados com a bolsa-auxílio (transporte e alimentação para os dias de ensaios e apresentações). No ano de 2012 foram abertas 305 vagas para os sete grupos musicais, divididas da seguinte maneira: Orquestra Sinfônica (60 integrantes), Orquestra de Cordas (40 integrantes), Banda Sinfônica Juvenil (45 integrantes), Banda Sinfônica Infantil (40 integrantes), Coral Infantil (40 integrantes), Coral Infanto-juvenil (60 integrantes) e Camerata de Violões (20 integrantes). Entretanto, por razões particulares (impossibilidade de ensaiar aos sábados, compromissos religiosos, trabalho, entre outros), nem todos os 305 alunos aprovados no processo seletivo para integrar os Grupos Infantis e Juvenis puderam assumir o compromisso dos ensaios e atividade artística ao longo do ano. Alguns alunos suplentes foram chamados para ocupar as vagas remanescentes, mas ao longo do ano houve algumas desistências, o que justifica o número de bolsas-auxílio concedidas durante o ano de 2012 ter sido de 296. **Justificativa Para Atribuição De Horas-Aula Para Professores:** A atribuição de horas-aula a professores durante o ano de 2012 foi de 181.440. Os números informados nos relatórios trimestrais são os das horas efetivamente pagas a cada trimestre, totalizando 175.681, número este que está dentro da margem permitida pela meta. A diferença entre horas atribuídas e horas pagas se deve aos descontos de faltas e atrasos dos professores.

7. Sistema Paulista de Música

Ação	Indicador	Metas Propostas	Resultados Alcançados	% Realização
Avaliação e aperfeiçoamento do sistema de ensino musical	Manutenção do programa padrão de ensino	100%	100%	100%
	Encontros promovidos pelo GURI	Número de ações	2	2
Workshops e Master Classes	Horas totais por evento	12	43	358%
	Atividades Realizadas	35	74	211%
Grupos Infanto-Juvenis de difusão artístico-pedagógica: Orquestra Sinfônica, Orquestra de Cordas, Banda Sinfônica, Camerata de Violões e Coral.	Número de alunos atendidos	150	1.094	729%
	Concertos Realizados	8	43	538%
Grupo de Polo de difusão artístico-pedagógico	Número de alunos atendidos	305	292	96%
	Concertos Realizados	4	38	950%
Bolsa auxílio	Número de alunos atendidos	450	1.373	305%
	Número de alunos atendidos	305	296	97%

8) Gestão Arquivística de Documentos

Ação	Indicador	Meta Anual	Resultados Alcançados
Realizar a Manutenção da Tabela de Temporalidade e do Plano de Classificação, conforme o Decreto nº 48.897, de 27 de Agosto de 2004 e suas alterações no Decreto nº 51.286, de 21 de Novembro de 2006	Levantamento e elaboração da relação de documentos	Manutenção	100%
	Manter um profissional responsável por fazer a gestão arquivística	Quantidade de Funcionário	1
Realizar a manutenção da organização e adequação dos termos documentais, conforme plano de Classificação e Tabela de Temporalidade	Ordenação e registro das séries documentais	Manutenção	100%
	Realizar a seleção e elaboração da relação de documentos para eliminação	Relação de documentos	2

Durante o ano de 2009, o trabalho foi planejar ações em busca de parceiros de longo prazo para o Guri Santa Marcelina. Externamente, buscamos desenvolver ações em conjunto com a área de comunicação para a apresentação do Programa Guri Santa Marcelina através do envio de newsletters, convites, informações no site e clippagens para prospects e formadores de opinião. Formamos parcerias estratégicas com instituições culturais, tais como: Praça Victor Civita, Instituto Verde Escola, Itau Cultural, WASBE, IFACCA, Fundação OSESP, entre outros. Internamente, focamos na busca pela diversificação de fontes de recursos com o desenvolvimento das seguintes atividades: inscrição de 6 projetos na Lei Rouanet, inscrição da Instituição no CMDCA com a aprovação de 3 projetos no FUMCAD, planejamento da Campanha de Pessoa Física para o exercício de 2010, ações de relacionamento com Agências de Cooperação Internacional, acompanhamento e inscrição de projetos em editais nacionais e internacionais, relacionamento com o Ministério da Cultura e empresas potenciais patrocinadoras. Considerando que, apesar do PROJETO GURI ter mais de 10 anos de existência, o GURI SANTA MARCELINA é muito recente, com apenas 2 anos, seu posicionamento no mercado ainda está em desenvolvimento, além do que, o ensino de música é de longo prazo. Nas reuniões com os potenciais patrocinadores foi percebido que algumas empresas se sentem inseguras em apoiar uma causa tão recente, e outras já apoiam o PROJETO GURI. Mesmo com pouco tempo de existência, bons parceiros aderiram ao Programa em 2009: 1) Instituto Camargo Corrêa: iniciou seu apoio com uma cota de R\$ 100.000,00, que representa uma grande porta de entrada para o relacionamento com as empresas do Grupo; 2) AECID – Agência Espanhola de Cooperação Internacional: com um patrocínio de R\$ 43.314,00 em aporte de recursos, possibilitou a execução do I Seminário Ibero-americano de ensino musical e inclusão social, já em negociação para a nova edição em 2010 com boas perspectivas de continuidade da parceria; e 3) Imprensa Oficial: iniciou a parceria com o Guri Santa Marcelina com um aporte de R\$ 44.000,00, já com possibilidade de ampliação por meio dos Métodos de Ensino em desenvolvimento pelo programa. São Paulo, 31 de janeiro de 2013. **Rosane Ghedin** - Diretora Presidente



Livros:
Dicionário de
políticas públicas

VISITE NOSSA LIVRARIA VIRTUAL

www.imprensaoficial.com.br/livraria



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO